

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

---

School of Business Management  
Jurusan Business Management  
Skripsi Sarjana Manajemen  
Semester Genap tahun 2018/2019

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. EXPO PARIWARA UTAMA**

**Fenny Anassthasia F Nasution**  
**Meilinda Chika Parada**

**2001685256**  
**2001691920**

**ABSTRACT**

*Company performance is crucial matter that needs to be considered by the company, because company performance is one of the factors supporting the success of a company. There are several factors that can help improve the performance of employees of a company, including companies need to pay attention to the work environment, work motivation, and compensation given to their employees. This study aims to analyze whether there is an influence between work environment, work motivation, and compensation with employee performance. The research hypothesis that was tested was that there was a significant influence between work environment, work motivation, and compensation on employee performance at PT Expo Pariwara Utama. The data collection technique used is the method of distributing questionnaires. The population and sample in this study were 30 permanent employees of PT Expo Pariwara Utama, using a questionnaire. To find out how much the influence of the work environment, work motivation and compensation, the case study will be analyzed by multiple linear analysis using the SPSS 25.0 program. From the results of this study it can be concluded that the performance of employees of PT. Expo Pariwara Utama is influenced by the work environment of 42.2%, work motivation is 56%, compensation is 47% and the other 18.3% is influenced by other factors. **Keywords:** Work Environment, Work Motivation, Compensation, Performance*

**ABSTRAK**

Kinerja perusahaan merupakan hal yang perlu diperhatikan oleh perusahaan, karena kinerja perusahaan merupakan salah satu faktor penunjang keberhasilan suatu perusahaan. Ada beberapa faktor-faktor yang dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan suatu perusahaan, diantaranya perusahaan perlu memperhatikan lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi yang diberikan kepada karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi dengan kinerja karyawan. Hipotesis penelitian yang di uji adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PT Expo Pariwara Utama. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode membagikan kuesioner. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan tetap PT Expo Pariwara Utama, dengan menggunakan kuesioner. Untuk mengetahui seberapa besar ~~hubungan~~ pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi tersebut, maka studi kasus akan dianalisis dengan analisis linear berganda dengan menggunakan program SPSS 25.0. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan kinerja karyawan PT. Expo Pariwara Utama dipengaruhi oleh lingkungan kerja sebesar 42,2%, motivasi kerja sebesar 56 %, kompensasi 47 % dan 18,3% lain dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya. **Kata Kunci** : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja